



Invitación Consecutivo No. (SCP-154-2022 )

1. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CALIFICACIÓN A ASIGNAR		CALIFICACIÓN OBTENIDA	
		GERALDINE BARRAGAN FERREIRA	WILSON ANDRES MORENO RAMIREZ	GERALDINE BARRAGAN FERREIRA	WILSON ANDRES MORENO RAMIREZ
DE HABILITACIÓN	Documentos a presentar con la oferta: La oferta deberá contener TODOS los documentos exigidos en el Numeral 7 de la presente invitación.	CUMPLE (Marcar x)	RECHAZO (Marcar X y detallar causal de rechazo)	CUMPLE	RECHAZO ( No presentó los documentos requeridos en la invitación)
	Objeto social o perfil requerido del oferente: El oferente debe cumplir con el objeto social o perfil requerido por la Universidad en el Numeral 1 de la presente invitación.	CUMPLE (Marcar x)	RECHAZO (Marcar X y detallar causal de rechazo)	CUMPLE	RECHAZO ( No certifica 2 años de experiencia certificada en la gestión de la cultura universitaria)
	Cumplimiento del objeto, obligaciones específicas y/o especificaciones técnicas de los bienes y/o servicios requeridos: El oferente que no cumpla con todas las condiciones incurra en causal de rechazo.	CUMPLE (Marcar x)	RECHAZO (Marcar X y detallar causal de rechazo)	CUMPLE	CUMPLE
	Vr. Disponibilidad Presupuestal (S)/ Monto estimado de la contratación (S): [Opcional, incluir si es aplicable según lo definido en la invitación] El valor de la oferta presentada no podrá superar el valor de la disponibilidad presupuestal o el monto estimado de la contratación definido por la Universidad para la invitación.	CUMPLE (Marcar x)	RECHAZO (Marcar X y detallar causal de rechazo)	CUMPLE	CUMPLE
CLASIFICACIÓN OBTENIDA		CUMPLE /RECHAZO		CUMPLE	RECHAZO
DE ASIGNACIÓN DE PUNTAJE (Aplicable cuando se invite a más de un proveedor, y cuando la oferta sea calificada previamente como CUMPLE)	FORMACIÓN ADICIONAL DEL OFERENTE: Se asignarán treinta (30) puntos al que presente mayor número de títulos de educación formal (pregrado o postgrado), siempre que sea adicional a los mínimos requeridos en el numeral 1 a las demás se le asignarán los puntos que correspondan aplicando la regla de tres simple.	30 PUNTOS	0	0	0
	EXPERIENCIA ADICIONAL DEL OFERENTE: Se asignarán setenta (70) puntos al proponente que presente mayor experiencia debidamente certificada por el empleador o contratante respectivo, siempre que sea adicional a la experiencia mínima requerida en el numeral 1. No se otorgará puntaje por fracción de año. A las demás se le asignarán los puntos que correspondan, aplicando regla de tres simple.	70 PUNTOS	70 puntos	0	0
MÁXIMO PUNTAJE TOTAL A ASIGNAR		(100) PUNTOS	( 70 ) puntos	(0 ) puntos	

ANTECEDENTES (Según aplique en cada caso, podrán incluirse antecedentes adicionales)

- El día 18 de mayo de 2022 se realizó invitación pública (para dar cumplimiento a la ley de garantías) a presentar oferta, en la página web de contratación de la Sede Palmira.
- La fecha de cierre de la invitación estuvo prevista para el 24 de mayo de 2022, a las 9:00 a.m.
- A la fecha de cierre, presentaron propuestas los siguientes proponentes: GERALDINE BARRAGAN FERREIRA, WILSON ANDRES MORENO RAMIREZ.

CONCLUSIÓN:

La oferta más favorable para la Universidad es la de GERALDINE BARRAGAN FERREIRA, teniendo en cuenta que cumplió a satisfacción con todos los criterios establecidos en la presente invitación, y obtuvo el mayor puntaje.

Fecha de elaboración: 31 de mayo de 2022.

Nombre responsable invitación LUZ DARY BANGUERO D.  
Firma

Nombre evaluador VICTOR MANUEL DIAZ CARRERO  
Firma

Notas:

- En los procesos de invitación en que sea válida la presentación de una (1) sola oferta, el evaluador en la conclusión de este informe de evaluación, deberá dejar constancia de si la oferta económica es favorable y se encuentra dentro del estándar del mercado.
- En caso de empate en el puntaje total de dos (2) o más propuestas, el evaluador deberá aplicar los criterios de desempate establecidos en la invitación, dejando constancia, en éste formato, del criterio aplicado y de su resultado final.
- Cuando la evaluación se haga por comparación de ítems y valores unitarios para asignar parcialmente la contratación a varios proponentes, la conclusión deberá estar sustentada en cuadros comparativos de ítems y valores unitarios, anexas a la presente evaluación.
- En el caso de requerirse firmas adicionales en este formato, podrán incluirse.

**ANÁLISIS - INFORME DE EVALUACIÓN PRELIMINAR**

PERFIL SOLICITADO	GERALDINE BARRAGAN FERREIRA	WILSON ANDRES MORENO RAMIREZ
Persona natural con título de formación en áreas afines a las artes y la cultura,	CUMPLE	CUMPLE
con mínimo 2 años de experiencia certificada en la gestión de la cultura universitaria	CUMPLE	NO CUMPLE (No certifica 2 años de experiencia certificada en la gestión de la cultura universitaria).
presupuesto	CUMPLE	CUMPLE
DOCUMENTOS A PRESENTAR (carta de presentación de oferta, hoja de vida, cédula, rut, formación académica, tarjeta profesional, libreta militar, experiencia laboral, aportes a seguridad social, formato de autorización de verificación de inhabilidades)	CUMPLE	NO CUMPLE (No se aportan todos los documentos solicitados - hoja de vida del Sigep, firma en oferta, tarjeta profesional, seguridad social, creación de terceros, certificado bancario y autorización de verificación de inhabilidades por delitos sexuales).
	CUMPLE	NO CUMPLE
FORMACIÓN ADICIONAL DEL OFERENTE: Se asignarán treinta (30) puntos al que presente mayor número de títulos de educación formal (pregrado	~	~

o postgrado), siempre que sea adicional a los mínimos requeridos en el numeral y a las demás se le asignarán los puntos que correspondan aplicando la regla de tres simple.	0	0
EXPERIENCIA ADICIONAL DEL OFERENTE: Se asignarán setenta (70) puntos al proponente que presente mayor experiencia debidamente certificada por el empleador o contratante respectivo, siempre que sea adicional a la experiencia mínima requerida en el numeral 1. No se otorgará puntaje por fracción de año. A las demás se le asignarán los puntos que correspondan, aplicando regla de tres simple.	70	0
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>0</b>

cálculo de la experiencia	34 meses de experiencia relacionada - 24 meses requeridos = 8 meses	0
---------------------------	---	---

FORMACIÓN ACADÉMICA	Profesional en Diseño	Profesional en Administración de empresas

EXPERIENCIA RELACIONADA	EMPRESA - MESES	EMPRESA -MESES
	ODS 37 de 2017 - 3 meses	
	ODS 3 de 2018 - 3 meses	
	ODS 45 de 2018 - 4 meses	
	OPS 13 de 2019 - 4 meses	
	OPS 16 de 2019 - 2 meses	
	OPS 33 de 2019 - 2 meses	
	OSE 37 de 2020- 7 meses	

	OSE 9 de 2021 - 9 meses	
<b>TOTAL</b>	<b>34 meses</b>	<b>0 meses</b>
<b>TOTAL EN AÑOS</b>	<b>2 años 8 meses</b>	<b>0 años</b>